

Raport z badania ManpowerGroup

Dane dla Polski

2025 Q3

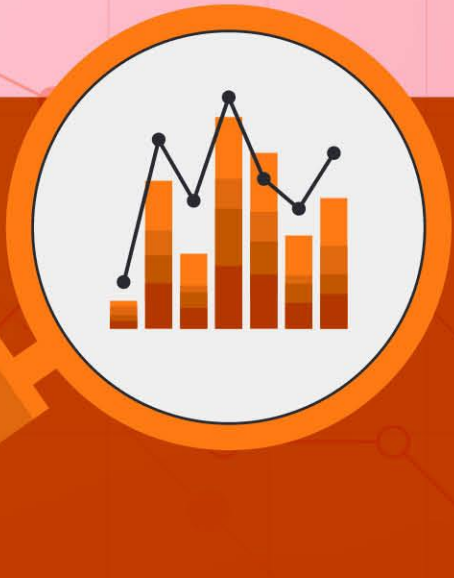
Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia





Wstęp

- Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2025 roku został opracowany na podstawie wywiadów obejmujących reprezentatywną próbę 524 pracodawców w Polsce.
- Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie: Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku lipca do końca września 2025 roku, w porównaniu do obecnego kwartału?
- W niniejszym raporcie stosowane jest pojęcie „prognoza netto zatrudnienia”. Parametr ten stanowi różnicę procentową pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia i odsetkiem firm spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.
- Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.
- Badanie zostało zrealizowane globalnie, w terminie od 1 do 30 kwietnia 2025 roku na grupie ponad 40 000 pracodawców, reprezentujących 42 rynki na całym świecie.



Podsumowanie

+24% Globalna prognoza netto zatrudnienia

Spadek o 1 p.p. względem poprzedniego kwartału
oraz wzrost o 2 p.p. w porównaniu do III kwartału 2024 roku.

+11% Prognoza zatrudnienia netto dla Polski

Spadek o 5 p.p. w ujęciu kwartalnym, a także o 4 p.p.
w porównaniu rocznym.

Sektory z najwyższą prognozą netto zatrudnienia w Polsce



Energetyka
& usługi
komunalne



IT



Usługi
komunikacyjne

Spis treści



Prognozy zatrudnienia
w Polsce



Prognozy zatrudnienia
na świecie



O badaniu
ManpowerGroup





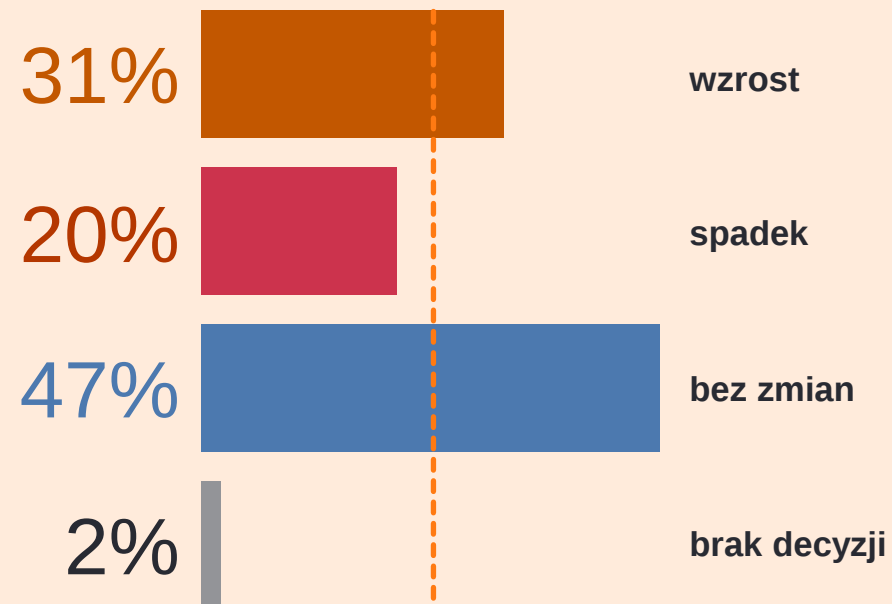
Prognozy zatrudnienia w Polsce





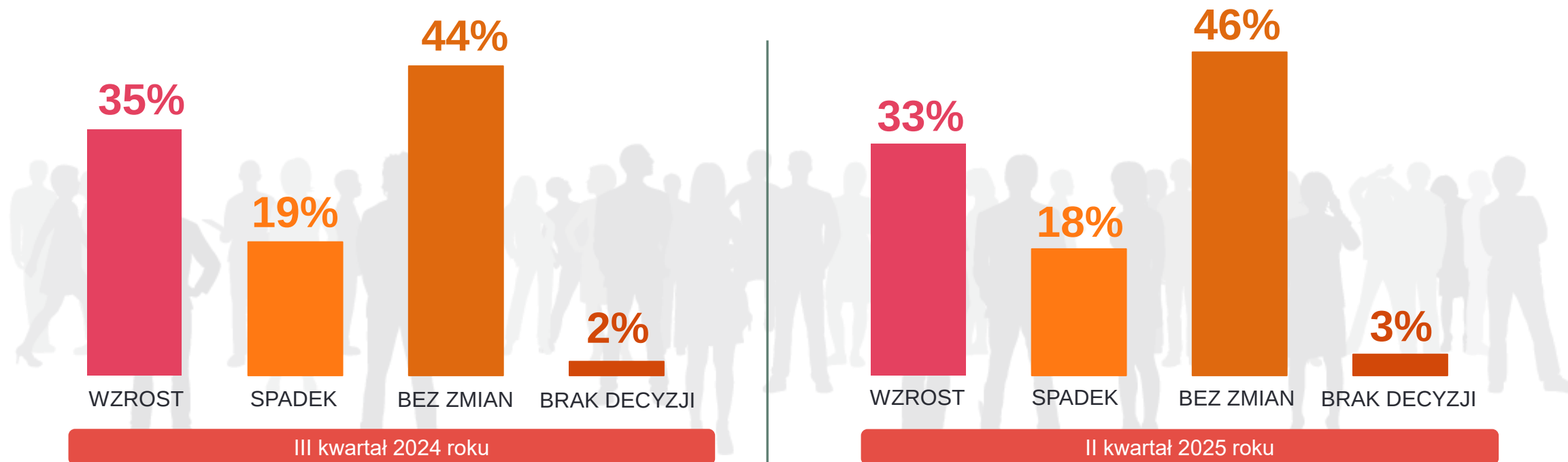
Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Z badania ManpowerGroup wynika, że w najbliższych miesiącach 31% firm w Polsce deklaruje chęć zatrudnienia nowych pracowników, natomiast 20% bierze pod uwagę możliwość zmniejszenia liczby etatów. 47% organizacji nie planuje żadnych zmian, a 2% pracodawców nie podjęło jeszcze decyzji. **Prognoza netto zatrudnienia na III kwartał 2025 roku, odzwierciedlająca nastroje rekrutacyjne firm, wynosi +11%.**

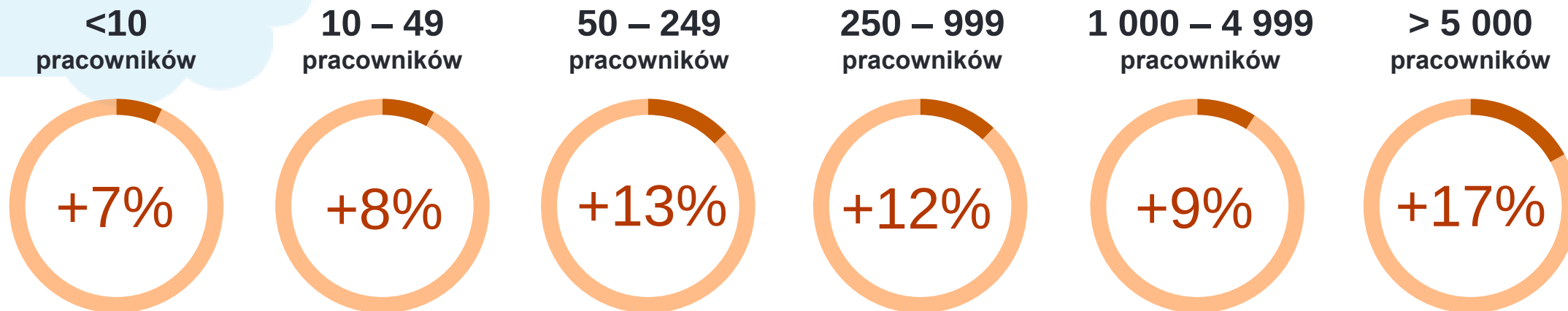


Prognozy zatrudnienia w Polsce

Prognoza netto zatrudnienia dla Polski na III kwartał 2025 roku jest niższa o 5 p.p. w porównaniu do poprzedniego kwartału, a w ujęciu rocznym o 4 p.p.

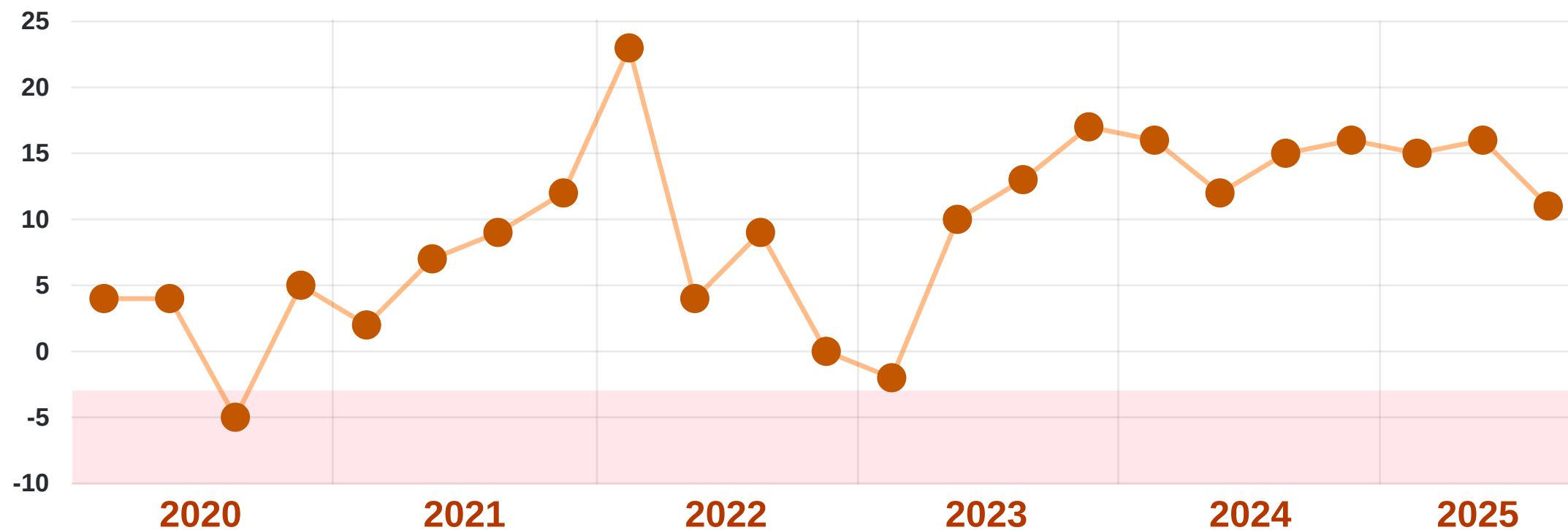


Prognozy zatrudnienia w Polsce według kategorii wielkości przedsiębiorstw



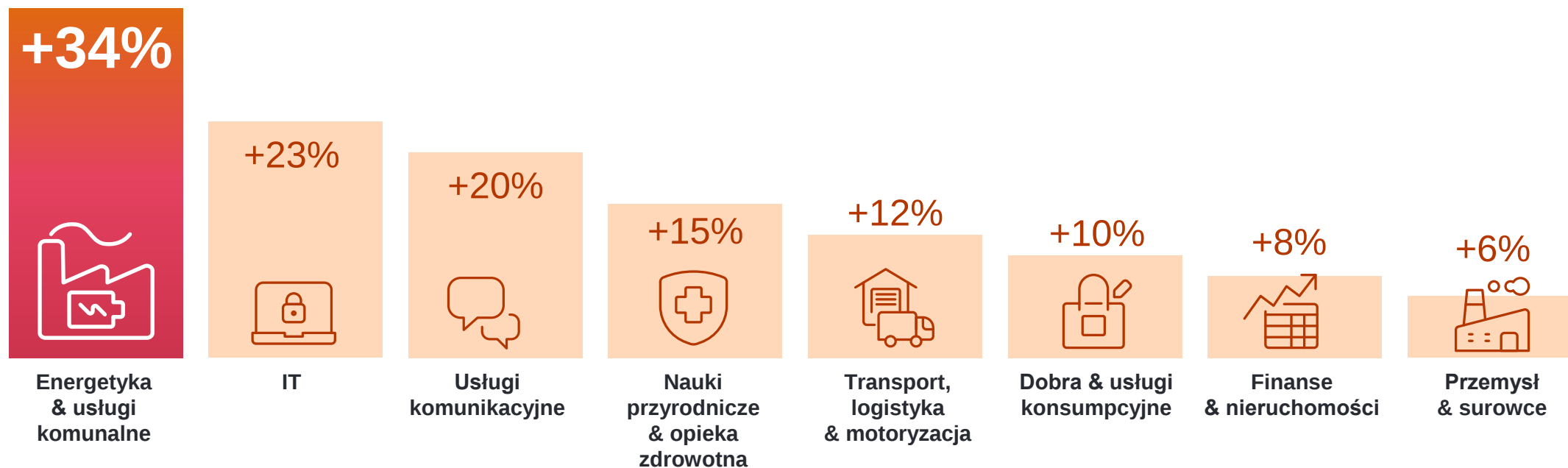
Prognozy zatrudnienia w Polsce

Dane o prognozie netto zatrudnienia w ujęciu historycznym.

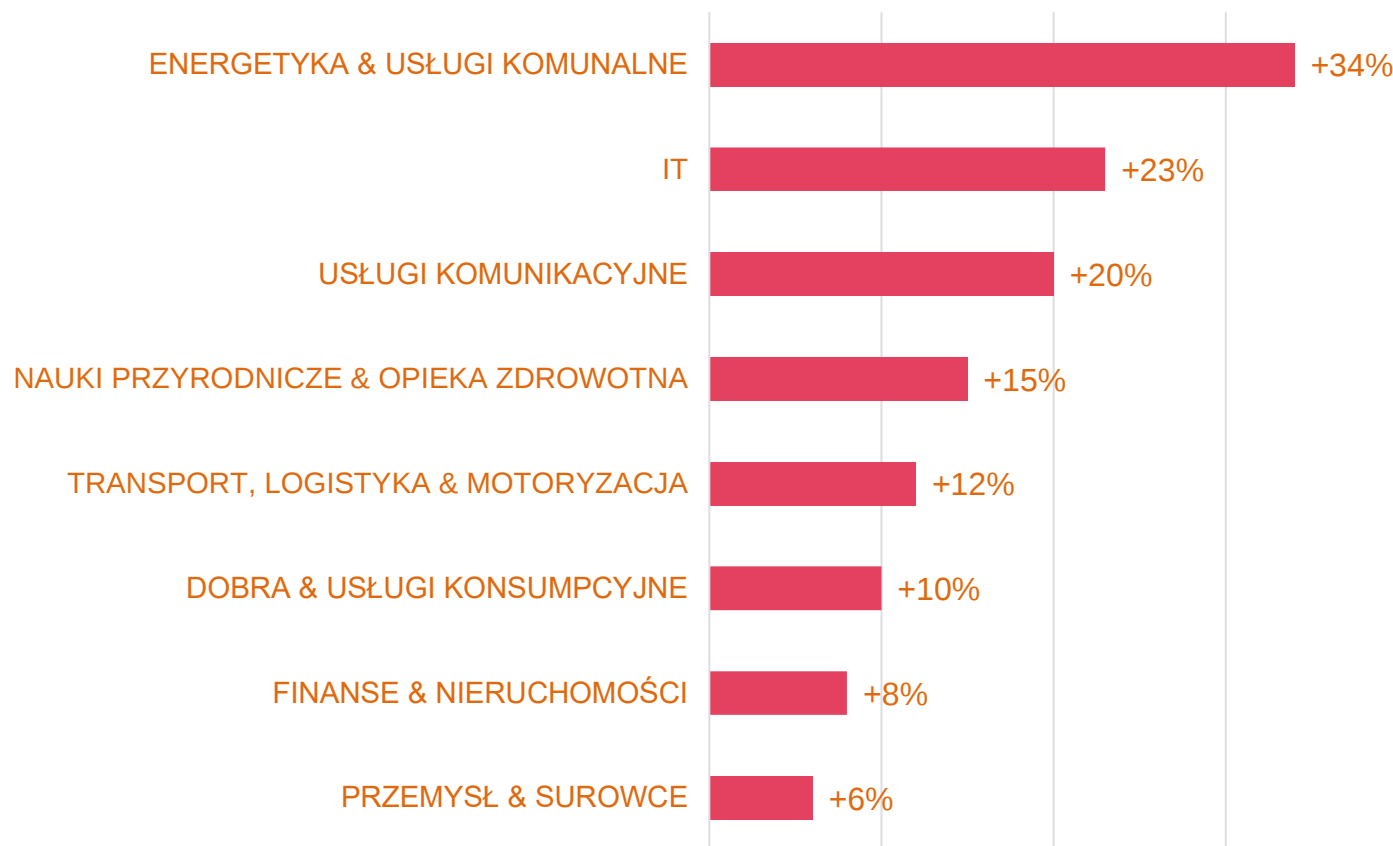


Porównanie sektorów

W III kwartale 2025 roku dodatnie prognozy zatrudnienia deklarują przedsiębiorcy we wszystkich 8 analizowanych sektorach. Najwięcej ofert pracy można spodziewać się w branży energetyki & usług komunalnych, IT oraz usług komunikacyjnych.



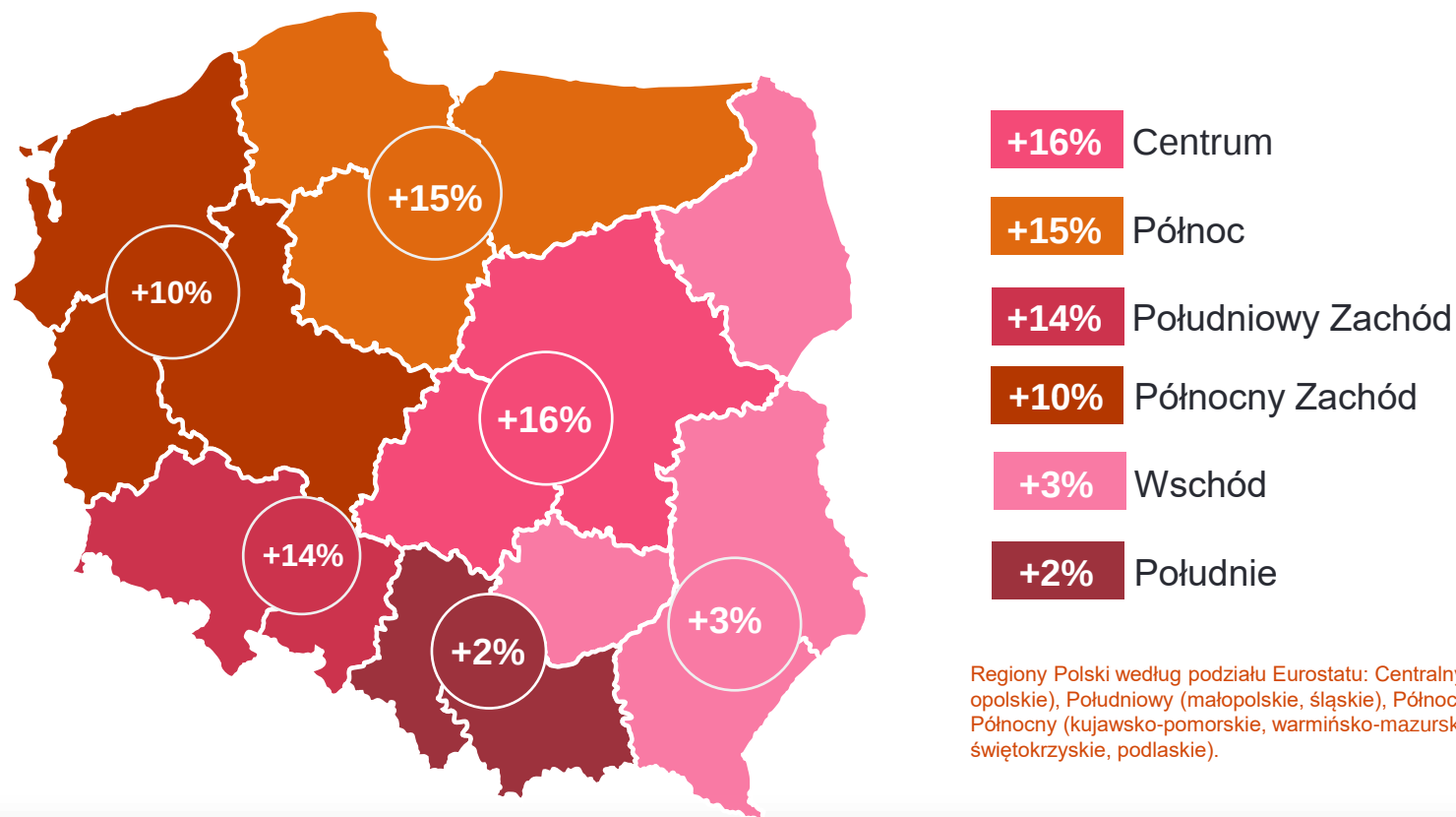
Prognozy zatrudnienia w Polsce – porównanie sektorów



Zmiana od II kwartału 2025 (w punktach procentowych)	Zmiana od III kwartału 2024 (w punktach procentowych)
+17	-6
+2	+1
+55	+1
-9	+3
-11	-15
-8	-3
-16	0
-9	-10

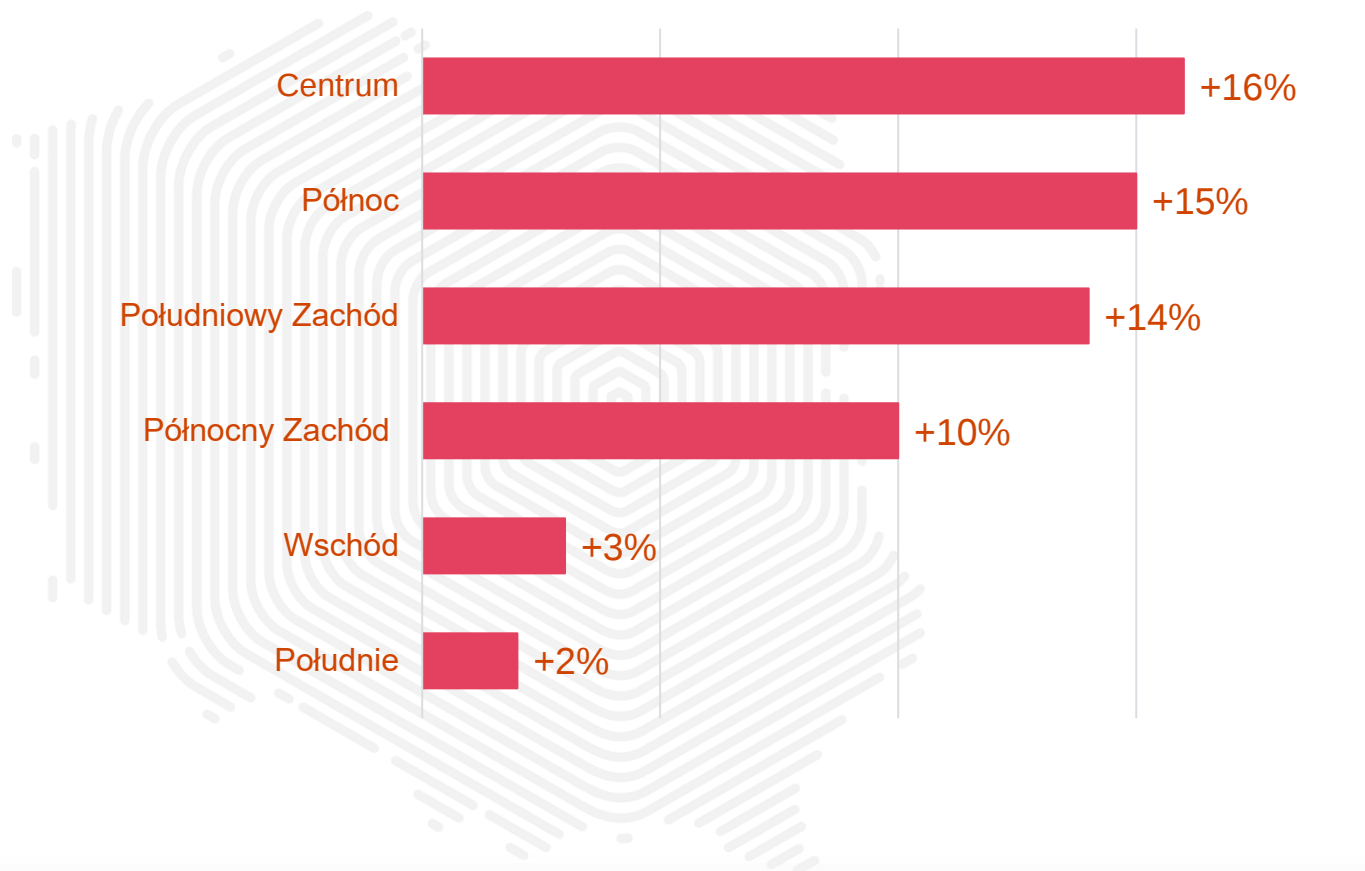
Prognozy zatrudnienia w Polsce – porównanie regionów

Od lipca do końca września 2025 roku wzrost zatrudnienia prognozują organizacje we wszystkich 6 regionach Polski. Największe potrzeby kadrowe zgłaszają firmy z Centrum (+16%), Północy (+15%) oraz Południowego Zachodu (+14%) Polski. Na nieco mniejszy optymizm rekrutacyjny wskazują pracodawcy z Północnego Zachodu (+10%). Przedsiębiorcy ze Wschodu (+3%) oraz Południa (+2%) kraju deklarują najmniejszą chęć rozbudowy zespołów.



Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognozy zatrudnienia w Polsce – porównanie regionów



Zmiana od
II kwartału 2025
(w punktach
procentowych)

Zmiana od
III kwartału 2024
(w punktach
procentowych)

-4

0

0

+6

+2

+11

-5

-12

-16

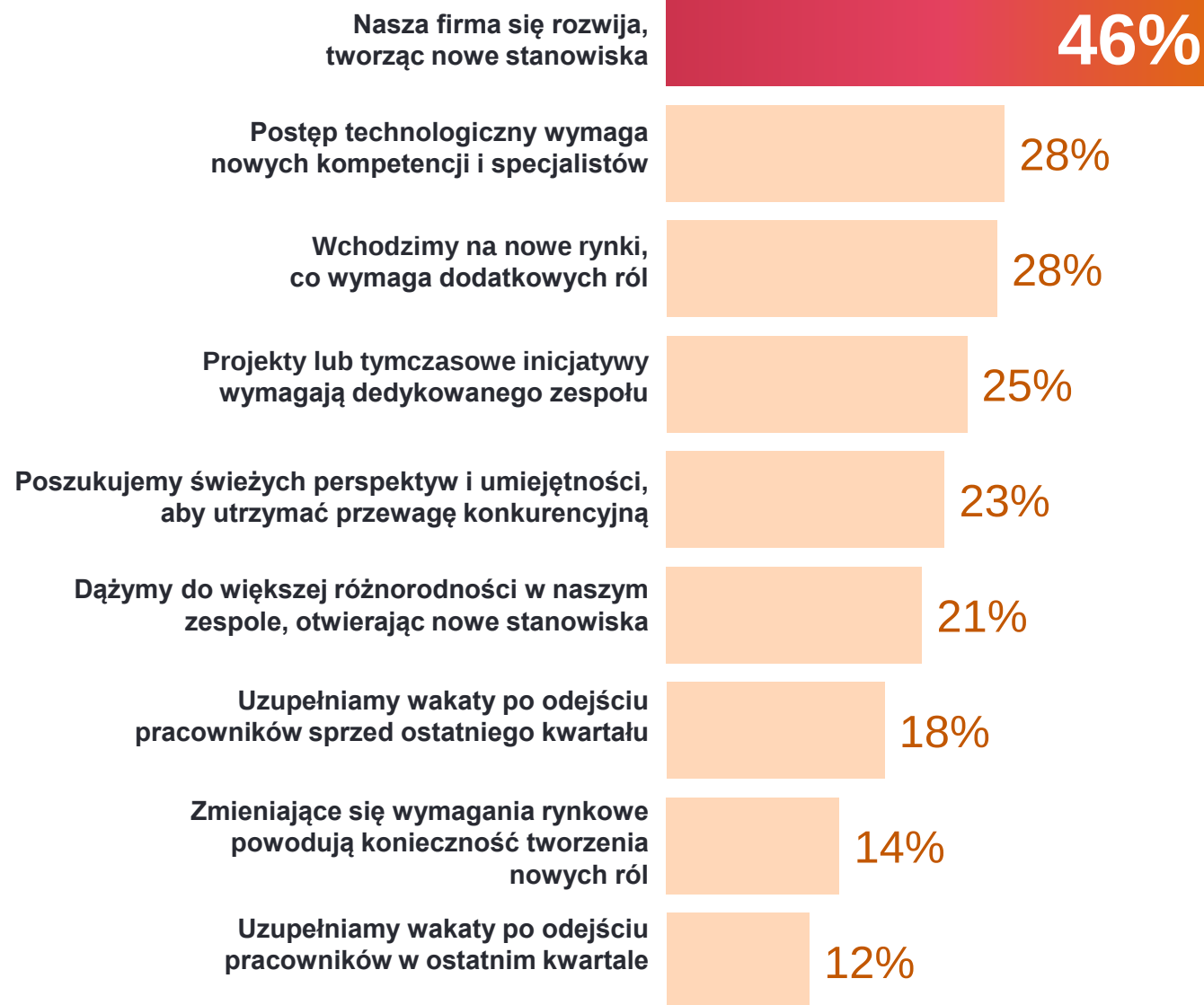
-23

-5

-10

Powody pozyskiwania nowych pracowników w III kwartale 2025

Organizacje w Polsce planują rekrutację nowych pracowników w związku z rozwojem firmy oraz postępem technologicznym.



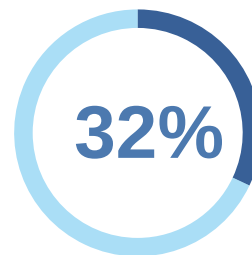
Pytanie wielokrotnego wyboru, respondenci mogli udzielić 3 odpowiedzi.

Dlaczego polskie firmy redukują etaty?

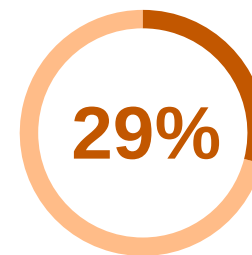
Redukcje etatów w polskich firmach wynikają głównie ze spadku zapotrzebowania na ich produkty lub usługi oraz z zachodzących zmian rynkowych.



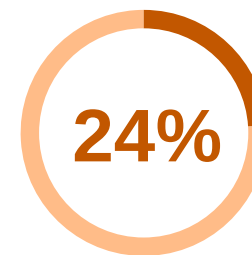
Pytanie wielokrotnego wyboru, respondenci mogli udzielić 3 odpowiedzi.



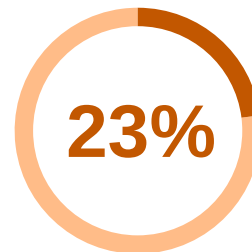
Zmniejszony popyt na usługi/produkty firmy



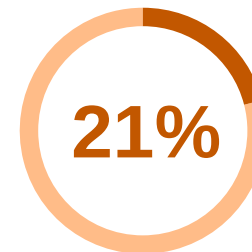
Zmiany rynkowe ograniczyły zapotrzebowanie na niektóre zawody



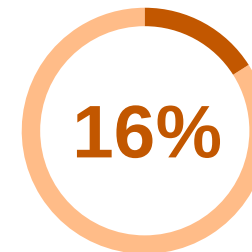
Wyzwania ekonomiczne



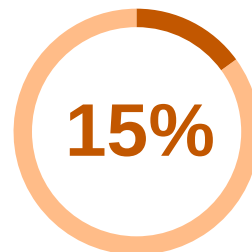
Przeprowadzamy reorganizację lub restrukturyzację



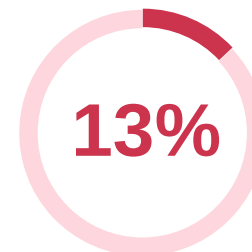
Optymalizujemy procesy i łączymy stanowiska



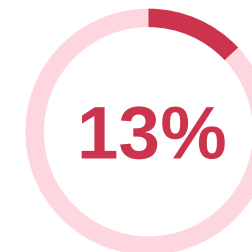
Automatyzacja



Zakończenie projektu



Nie uzupełniamy wakatów powstałych po odejściu pracowników

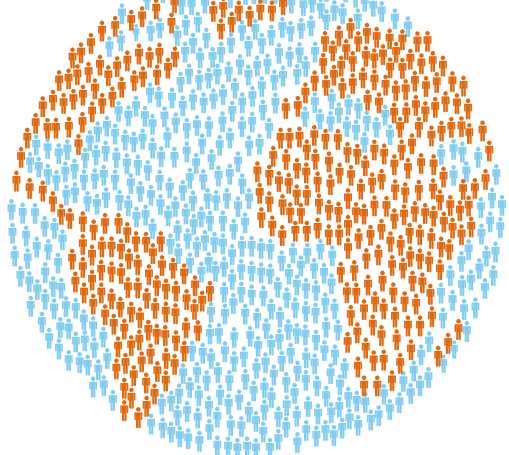


Zmiana wymaganych umiejętności



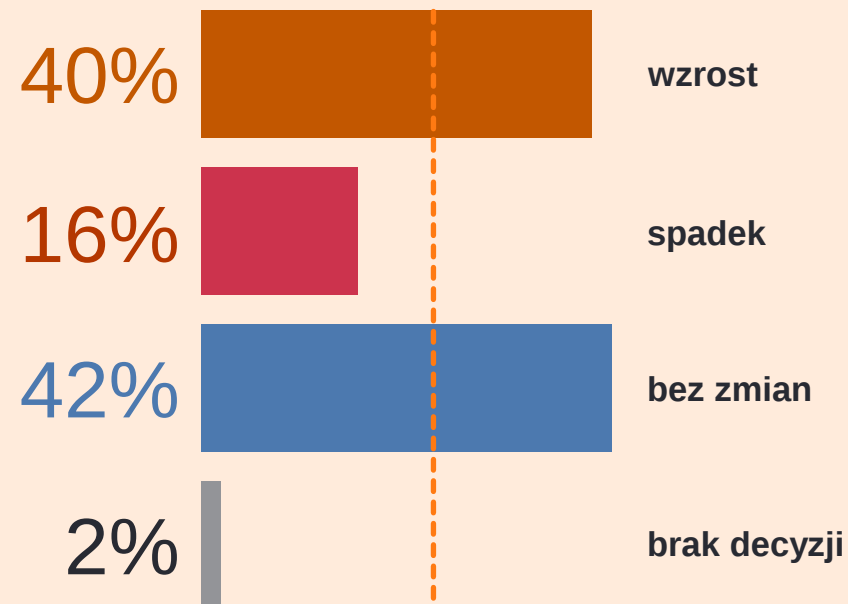
Prognozy zatrudnienia na świecie





Perspektywy zatrudnienia na świecie

Globalna prognoza netto zatrudnienia na III kwartał 2025 roku wyniosła **+24%**. Wzmocnienie zespołów planuje 40% firm, 42% organizacji deklaruje brak zmian w liczbie etatów, a 16% mówi o redukcji zatrudnienia. Tylko 2% pracodawców nie zna planów rekrutacyjnych na najbliższy czas.



globalna prognoza netto zatrudnienia

Perspektywy zatrudnienia na świecie

Prognozy uwzględniają korektę sezonową



+48%

Zjednoczone Emiraty Arabskie

największe potrzeby rekrutacyjne



+24%

globalna prognoza netto



+3%

Argentyna

najniższe zapotrzebowanie na nowe talenty

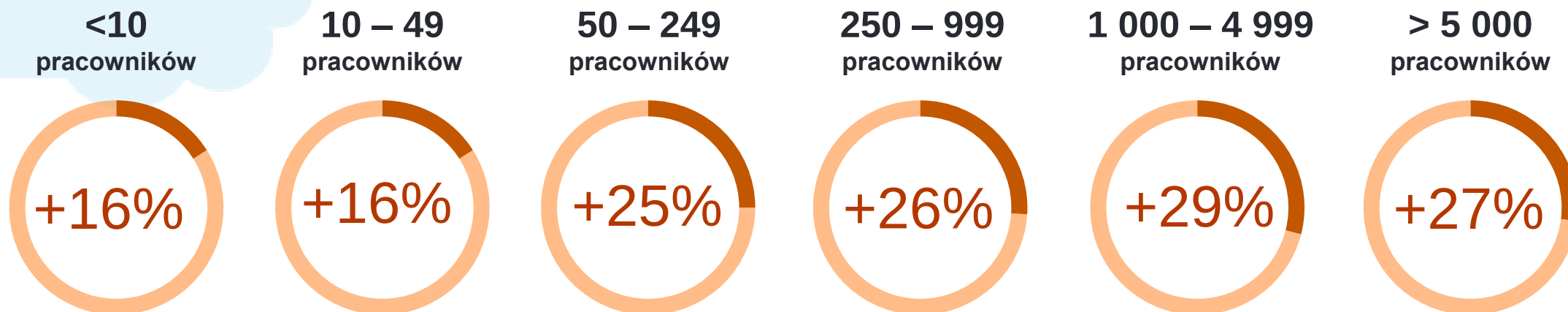
UAE*	+48%
Indie	+42%
Kostaryka	+41%
Brazylia	+33%
Holandia	+30%
USA	+30%
Gwatemala	+29%
Irlandia	+29%
Chiny	+28%
Meksyk	+28%
Kanada	+26%
Norwegia	+26%
Panama	+25%
Peru	+24%

Singapur	+24%
Szwecja	+24%
Szwajcaria	+24%
Australia	+21%
Belgia	+20%
Kolumbia	+20%
Niemcy	+20%
Tajwan	+19%
Wielka Brytania	+19%
Chile	+18%
Finlandia	+18%
Portoryko	+18%
Turcja	+18%
Francja	+17%

Izrael	+17%
Włochy	+16%
Portugalia	+16%
Słowacja	+16%
Austria	+15%
Japonia	+15%
Czechy	+13%
Grecja	+11%
Polska	+11%
Hiszpania	+11%
Hongkong	+8%
Rumunia	+6%
Węgry	+5%
Argentyna	+3%

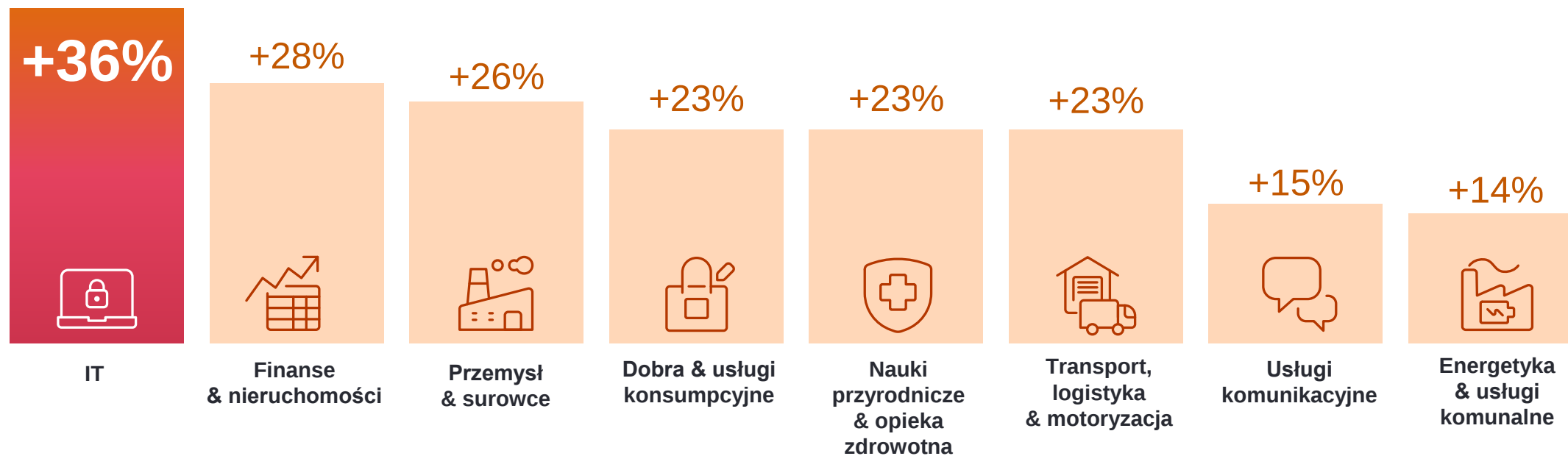
Zjednoczone Emiraty Arabskie dołączyły do badania w III kwartale 2025 roku. Obecnie brak danych historycznych, a dane nie zostały poddane sezonowej korekcie

Perspektywy zatrudnienia na świecie - podział na wielkość organizacji



Perspektywy zatrudnienia na świecie – porównanie sektorów

We wszystkich 8 analizowanych branżach pracodawcy deklarują chęć wzmacniania zespołów w III kwartale 2025 roku. Podobnie jak w poprzednim kwartale na największe potrzeby rekrutacyjne wskazują organizacje z sektora IT (+36%) oraz finansów & nieruchomości (+28%).



Perspektywy zatrudnienia na świecie – region EMEA

W III kwartale 2025 roku organizacje regionu EMEA deklarują prognozę netto zatrudnienia na poziomie +19%. Jest to spadek o 1 p.p. w porównaniu kwartalnym oraz identyczny w ujęciu rok do roku.

Organizacje ze Zjednoczonych Emiratów Arabskich (+48%) mówią o największych potrzebach rekrutacyjnych. Pracodawcy z Holandii (+30%) oraz Irlandii (+29%) również wskazują na duże zapotrzebowanie na nowe talenty. Najniższe prognozy rekrutacyjne płyną z Rumunii (+6%) oraz Węgier (+5%).



Najwyższe prognozy



Najniższe prognozy



Perspektywy zatrudnienia na świecie – region Azji i Pacyfiku

Prognoza netto zatrudnienia dla regionu Azji i Pacyfiku wyniosła **+29%**, co oznacza spadek o 1 p.p. względem II kwartału 2025 roku oraz wzrost o 6 p.p. w ujęciu rocznym.

Na największe potrzeby rekrutacyjne wskazują firmy z Indii (+42%), a także pracodawcy z Chin (+28%) oraz Singapuru (+24%) deklarują chęć powiększania zespołów. Organizacje z Japonii (+15%) i Hongkongu (+8%) mówią o najniższym w regionie zapotrzebowaniu na nowe talenty.



Najwyższe prognozy



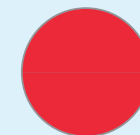
Indie

+42%



Chiny

+28%



Singapur

+24%

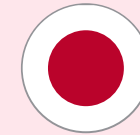


Najniższe prognozy



Hongkong

+8%



Japonia

+15%

Perspektywy zatrudnienia na świecie – obszar Ameryk

Wszystkie kraje z regionu Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej deklarują dodatnie prognozy zatrudnienia.

W III kwartale 2025 roku największe potrzeby rekrutacyjne deklarują przedsiębiorcy z Kostaryki (+41%) oraz Brazylii (+33%). Na największą ostrożność przy podejmowaniu decyzji o nowych rekrutacjach wskazują organizacje z Argentyny (+3%), natomiast firmy z Chile (+18%) i Portoryko (+18%) choć osiągnęły wyższe wyniki, to wciąż należą one do najniższych w regionie.



Najwyższe prognozy



Kostaryka

+41%



Brazylia

+33%



Najniższe prognozy



Argentyna

+3%



Chile

+18%



Portoryko

+18%

Postęp technologiczny tworzy nowe miejsca pracy

Globalnie 24% pracodawców deklaruje, że zwiększa zatrudnienie, aby nadążyć za postępem technologicznym. Trend ten jest szczególnie silny w organizacjach z regionu Azji i Pacyfiku.



Wielka Brytania	51%
Indie	39%
Brazylia	34%
Tajwan	33%
UAE	32%
Hongkong	31%
Hiszpania	30%
Słowacja	30%
Singapur	30%
Chiny	29%
Polska	28%
Francja	26%
Kanada	26%
Japonia	26%
Portoryko	26%

Włochy	25%
Izrael	25%
Norwegia	25%
Holandia	25%
Austria	25%
Globalna średnia	24%
Finlandia	24%
Belgia	23%
USA	23%
Turcja	23%
Australia	22%
Niemcy	22%
Irlandia	22%
Szwajcaria	21%

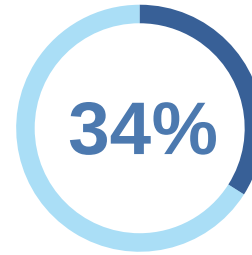
Peru	21%
Meksyk	21%
Gwatemala	20%
Węgry	20%
Kolumbia	19%
Kostaryka	18%
Argentyna	17%
Szwecja	15%
Grecja	15%
Portugalia	15%
Chile	15%
Rumunia	13%
Czechy	13%
Panama	11%

Dlaczego firmy redukują etaty? – dane globalne

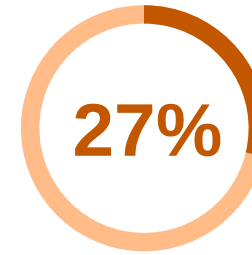
Podobnie jak w poprzednim kwartale, globalnie głównymi powodami redukcji etatów są niepewność ekonomiczna oraz zmiany rynkowe.



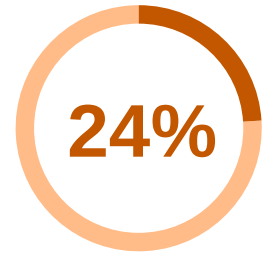
Pytanie wielokrotnego wyboru, respondenci mogli udzielić 3 odpowiedzi.



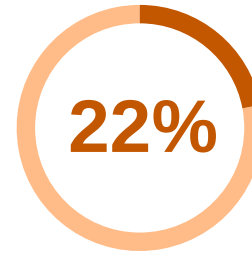
Wyzwania ekonomiczne



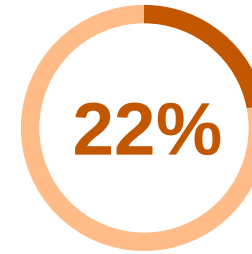
Zmiany rynkowe ograniczyły zapotrzebowanie na niektóre zawody



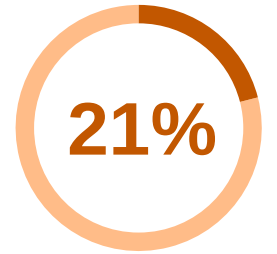
Zmniejszony popyt na usługi/produkty firmy



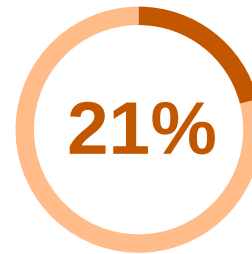
Optymalizujemy procesy i łączymy stanowiska



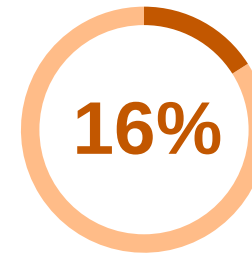
Przeprowadzamy reorganizację lub restrukturyzację



Nie uzupełniamy wakatów powstałych po odejściu pracowników



Automatyzacja



Zmiana wymaganych umiejętności



Zakończenie projektu



O badaniu ManpowerGroup

O badaniu ManpowerGroup

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2025 roku powstał na bazie badania przeprowadzonego od 1 do 30 kwietnia 2025 roku na grupie ponad 40 000 pracodawców, reprezentujących 42 rynki na całym świecie. To badanie odnoszące się do przyszłych planów zatrudnienia, wykorzystywane na całym świecie jako kluczowy wskaźnik gospodarczy.

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy – jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to analiza o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny – we wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny – badanie opiera się na wywiadach przeprowadzonych z ponad 40 tys. pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny – od ponad sześciu dekad badanie to czerpie informacje z odpowiedzi na jedno pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od lipca do końca września 2025 roku, w porównaniu do obecnego kwartału?”. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2025 roku został opracowany na podstawie wywiadów obejmujących reprezentatywną próbę 524 pracodawców w Polsce.

Oświadczenia dotyczące przyszłości

Niniejszy raport zawiera oświadczenia dotyczące przyszłości, w tym oświadczenia dotyczące popytu na pracę w określonych regionach, krajach i branżach, niepewności gospodarczej oraz wykorzystania, a także wpływu sztucznej inteligencji na globalny rynek pracy. Rzeczywiste wydarzenia lub wyniki mogą się różnić od tych zawartych w oświadczeniach dotyczących przyszłości.

ManpowerGroup zrzeka się odpowiedzialności za aktualizowanie jakichkolwiek oświadczeń dotyczących przyszłości lub innych oświadczeń zawartych w tym komunikacie, chyba że wymaga tego prawo.

ManpowerGroup



**Zarządzanie
talentami**



**Wsparcie
rekrutacyjne**



**Dbłość
o najlepsze
na rynku talenty**



**Planowanie
ścieżki kariery**



**Doradztwo
& analiza
zatrudnienia**



Visit www.manpowergroup.com to learn more.