

2025
Q1

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia



Wstęp



- Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2025 roku został opracowany na podstawie wywiadów obejmujących reprezentatywną próbę 525 pracodawców w Polsce.
- Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie: Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2025 roku, w porównaniu do obecnego kwartału?
- W niniejszym raporcie stosowane jest pojęcie „prognoza netto zatrudnienia”. Parametr ten stanowi różnicę procentową pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia i odsetkiem firm spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.
- Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.
- Badanie zostało zrealizowane globalnie, w terminie od 1 do 31 października 2024 roku na grupie ponad 40 000 pracodawców, reprezentujących 42 rynki na całym świecie.





Wstęp

+25% Globalna prognoza netto zatrudnienia

Wynik identyczny w porównaniu z poprzednim kwartałem oraz spadek o 1 p.p. w ujęciu rocznym.

+15% Prognoza zatrudnienia netto dla Polski

Spadek o 1 p.p. w ujęciu kwartalnym, a także o 2 p.p. w porównaniu rocznym.

Sektory z najwyższą prognozą netto zatrudnienia w Polsce



IT



Transport,
logistyka
& motoryzacja



Finanse
& nieruchomości

Spis treści



Prognozy zatrudnienia
w Polsce



Prognozy zatrudnienia
na świecie



O badaniu
ManpowerGroup





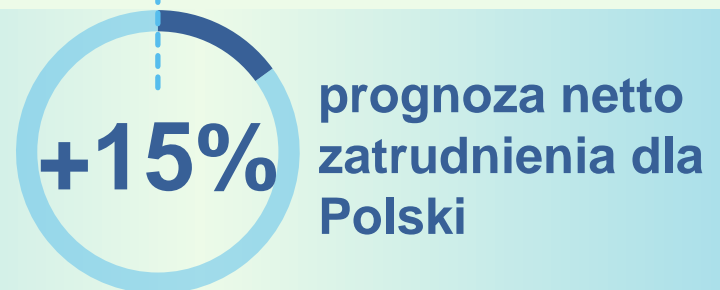
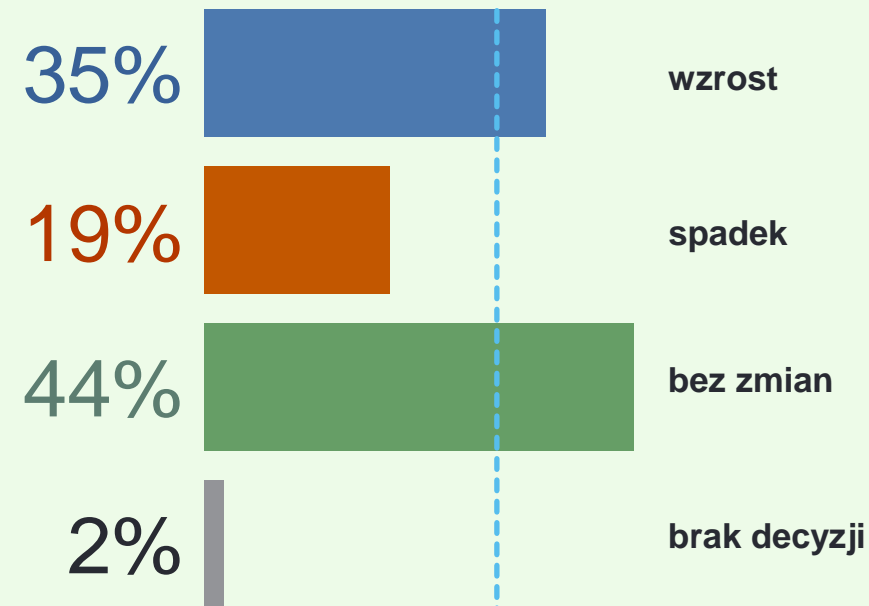
Prognozy zatrudnienia w Polsce



Perspektywy zatrudnienia w Polsce

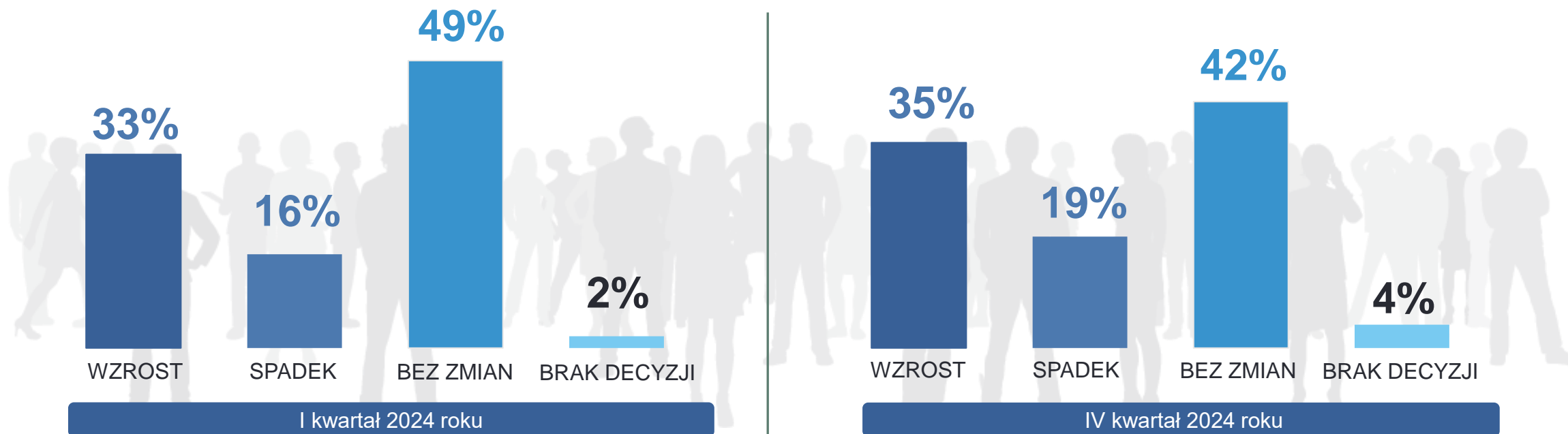
Badanie ManpowerGroup pokazuje, że 35% firm w Polsce planuje w najbliższych miesiącach nowe rekrutacje, a 19% liczy się z koniecznością redukcji etatów. 44% organizacji znad Wisły nie przewiduje żadnych zmian w liczbie zatrudnionych. 2% pracodawców wciąż nie podjęło decyzji.

Prognoza netto zatrudnienia dla Polski na I kwartał 2025, będąca odzwierciedleniem nastrojów rekrutacyjnych firm to +15%.

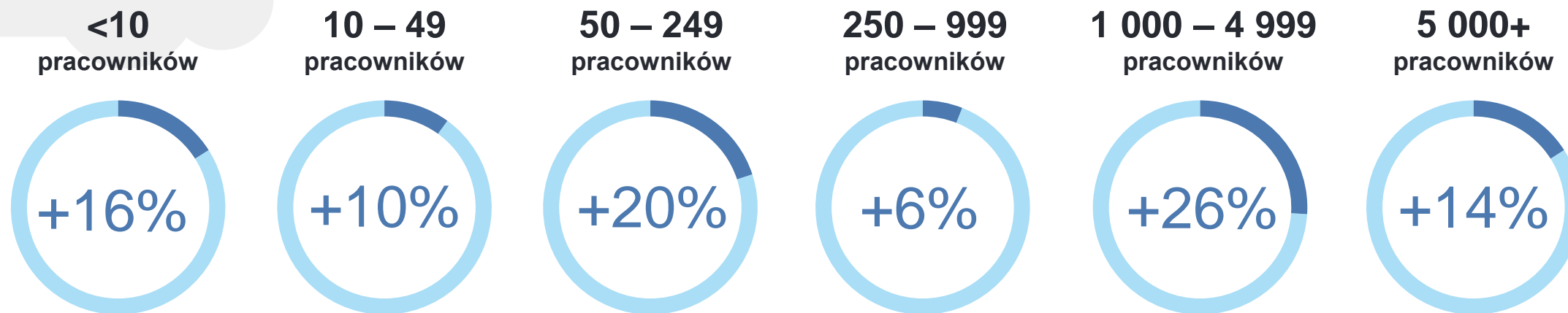


Prognozy zatrudnienia w Polsce

Prognoza netto zatrudnienia dla Polski na pierwsze miesiące 2025 roku spadła o 1 p.p w porównaniu do IV kwartału 2024 roku, a także jest o 2 p.p. niższa w ujęciu rocznym.



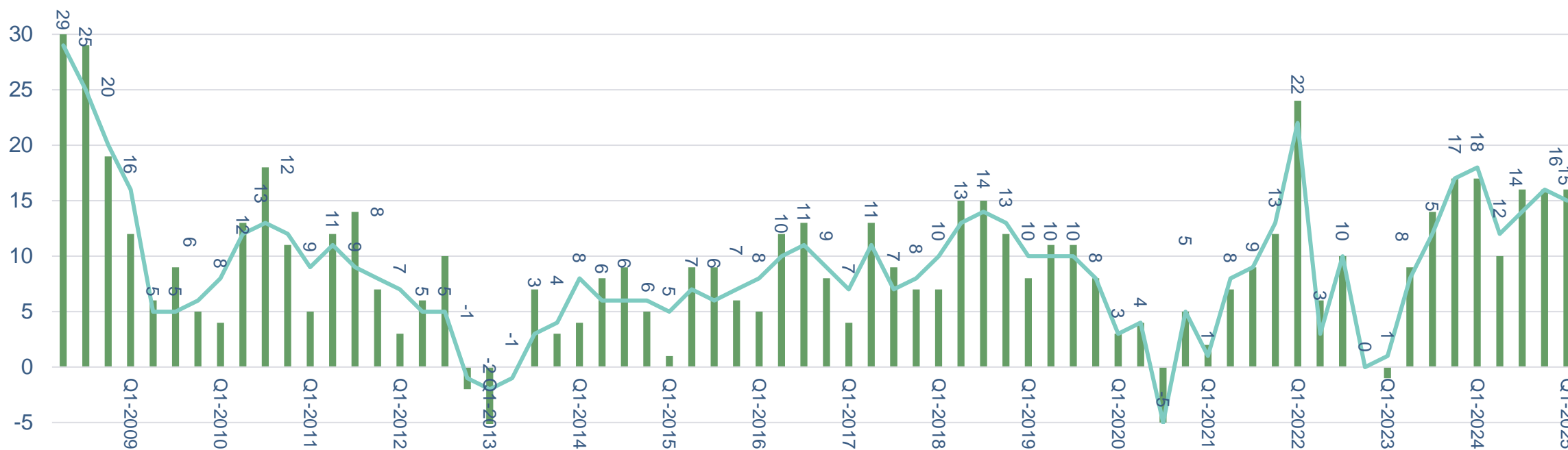
Prognozy zatrudnienia według kategorii wielkości przedsiębiorstw



Prognozy zatrudnienia w Polsce

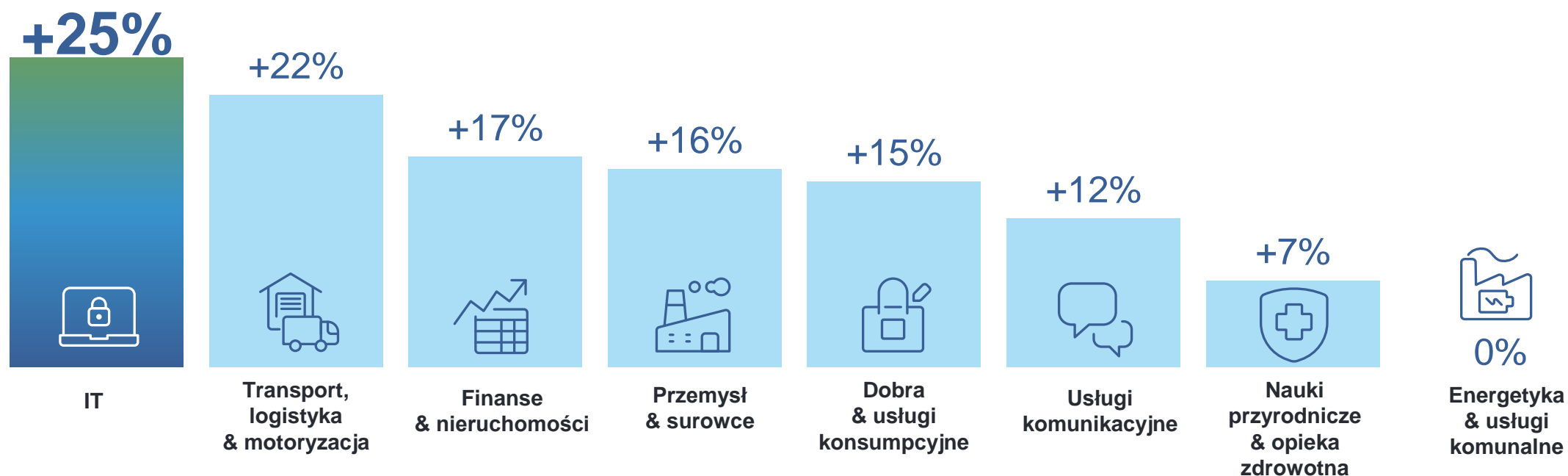
Dane o prognozie netto zatrudnienia w ujęciu historycznym

■ Prognoza netto — Prognoza netto po korekcie sezonowej

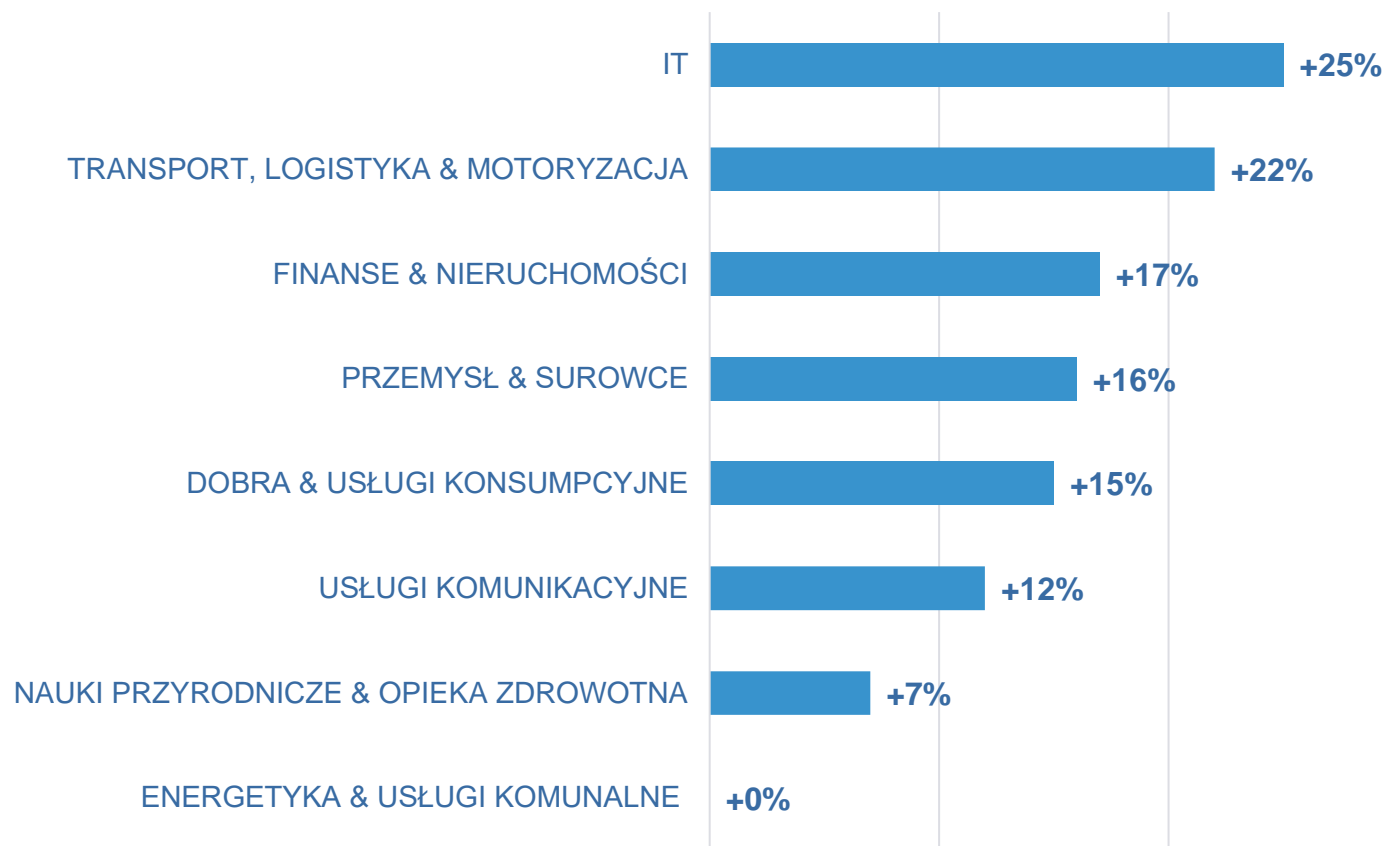


Porównanie sektorów

W I kwartale 2025 roku wzrost zatrudnienia deklarują przedsiębiorcy z 7 spośród 8 analizowanych sektorów. Na najwięcej ofert pracy mogą liczyć przedstawiciele IT, a także transportu, logistyki & motoryzacji oraz finansów & nieruchomości.



Prognozy zatrudnienia w Polsce – porównanie sektorów

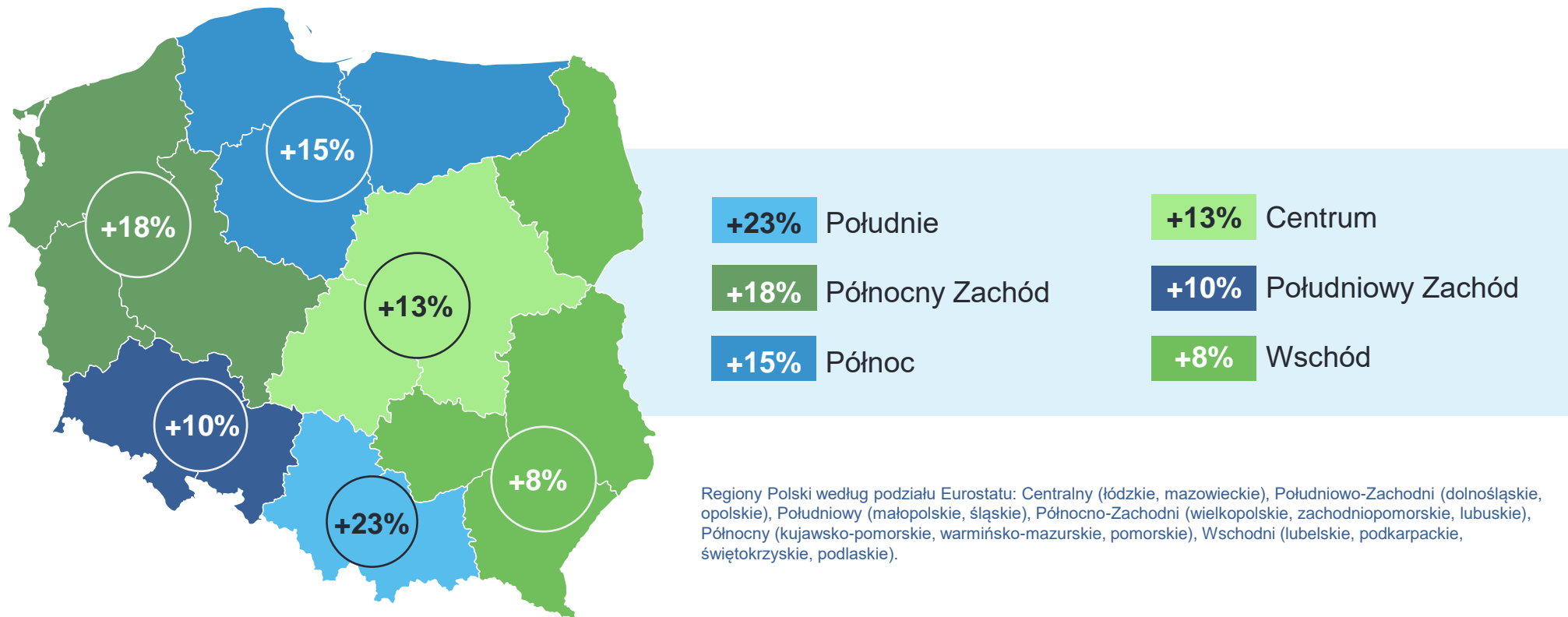


Zmiana od IV kwartału 2024 (w punktach procentowych)	Zmiana od I kwartału 2024 (w punktach procentowych)
-2	+7
-6	+4
+12	-4
-6	-1
-10	-10
+43	-7
-9	-10
+24	-30

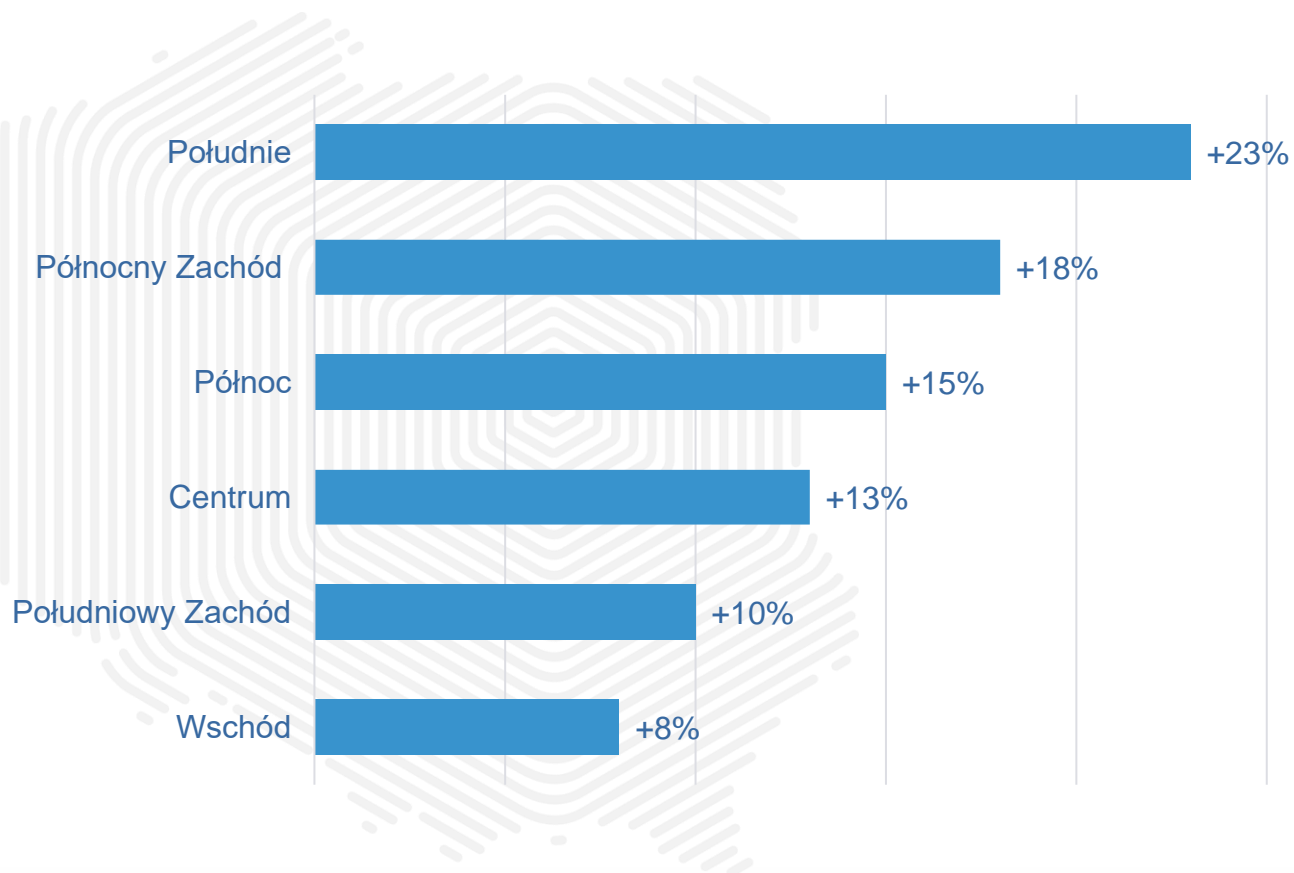


Prognozy zatrudnienia w Polsce – porównanie regionów

Od stycznia do końca marca 2025 roku wzrost zatrudnienia prognozowany jest we wszystkich 6 regionach Polski. Największe zapotrzebowanie rekrutacyjne przewidują organizacje zlokalizowane na Południu (+23%) i Północnym Zachodzie (+18%). W nieco mniejszym stopniu powiększanie zespołów planują przedsiębiorcy z Północy (+15%), Centrum (+13%), a także Południowego Zachodu (+10%). Najniższą w Polsce prognozę rekrutacyjną deklarują pracodawcy ze Wschodu (+8%).



Prognozy zatrudnienia w Polsce – porównanie regionów



Zmiana od IV kwartału 2024 (w punktach procentowych)

Zmiana od I kwartału 2024 (w punktach procentowych)

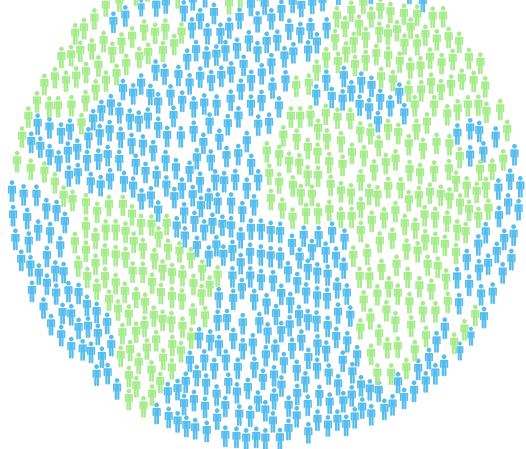
+16	-2
-5	+3
-3	+5
-5	-8
-8	-4
-4	-5





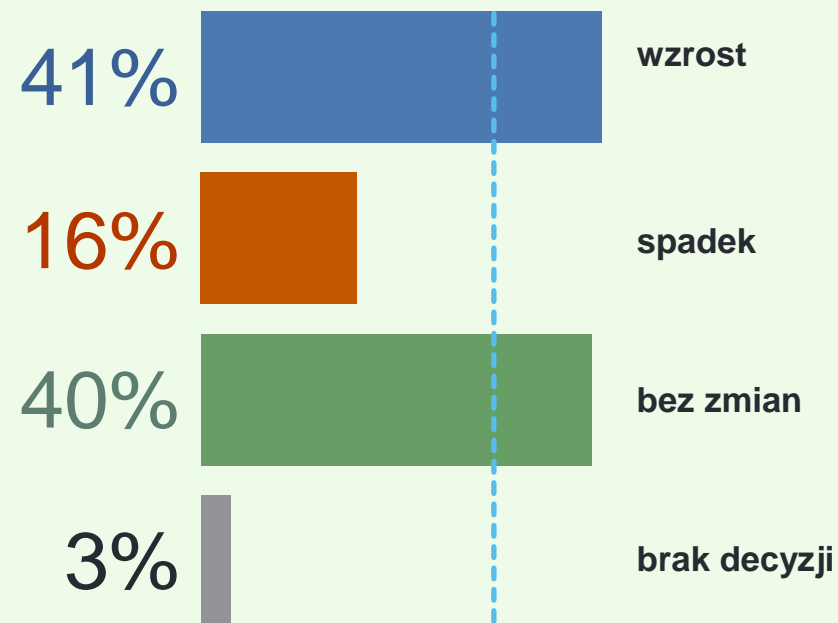
Prognozy zatrudnienia na świecie





Perspektywy zatrudnienia na świecie

Globalna prognoza netto zatrudnienia na I kwartał 2025 roku wyniosła +25%. Wzmacnianie zespołów deklaruje 41% firm, a 16% liczy się z możliwością redukcji etatów. 40% organizacji nie planuje zmian, a tylko 3% pracodawców nie zna planów rekrutacyjnych na najbliższy czas.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

Prognozy uwzględniają korektę sezonową



+40% Indie

największe zapotrzebowanie na nowe talenty



+25%

globalna prognoza netto



-1% Argentyna

najniższa prognoza dotycząca rekrutacji

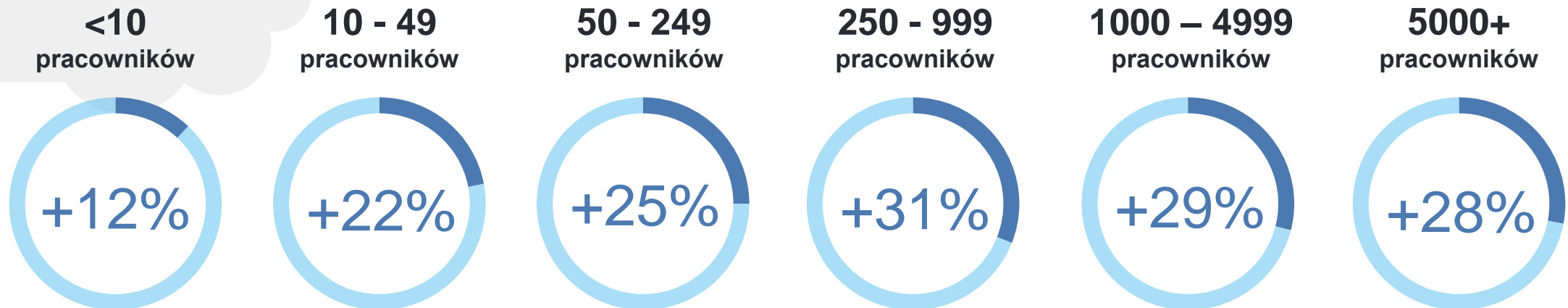
Indie	+40%
USA	+34%
Meksyk	+32%
Kostaryka	+31%
Afryka Południowa	+31%
Chiny	+29%
Holandia	+29%
Szwajcaria	+29%
Belgia	+28%
Wielka Brytania	+28%
Brazylia	+27%
Norwegia	+27%
Kanada	+26%
Gwatemala	+25%

Singapur	+25%
Niemcy	+24%
Irlandia	+24%
Finlandia	+22%
Francja	+21%
Kolumbia	+20%
Peru	+20%
Portugalia	+20%
Włochy	+19%
Panama	+19%
Hiszpania	+17%
Szwecja	+17%
Tajwan	+17%
Słowacja	+16%

Japonia	+15%
Polska	+15%
Czechy	+14%
Węgry	+14%
Grecja	+12%
Portoryko	+12%
Turcja	+12%
Australia	+11%
Austria	+10%
Rumunia	+10%
Chile	+10%
Izrael	+8%
Hongkong	+6%
Argentyna	-1%

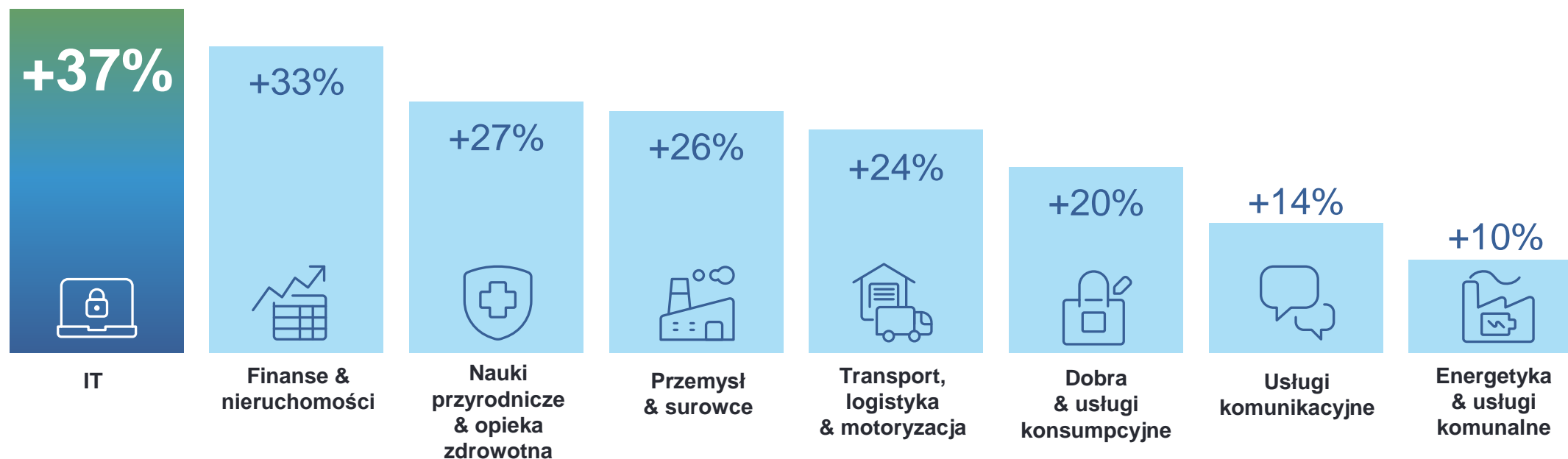


Perspektywy zatrudnienia na świecie - podział na wielkość organizacji



Perspektywy zatrudnienia na świecie – porównanie sektorów

Dane pokazują, że we wszystkich analizowanych branżach pracodawcy deklarują chęć rozbudowy zespołów. Na największe potrzeby rekrutacyjne wskazują pracodawcy z branży IT oraz finansów & nieruchomości.



Perspektywy zatrudnienia na świecie – region EMEA

Na pierwszy kwartał 2025 roku organizacje regionu EMEA zadeklarowały prognozę netto zatrudnienia na poziomie +19%. To wynik niższy o 2 p.p. w porównaniu z danymi dla IV kwartału 2024 roku, a także niższy o 1 p.p. w ujęciu rocznym.

Firmy z Południowej Afryki (+31%), Szwajcarii (+29%), oraz Holandii (+29%) mówią o największych potrzebach wzmocnienia zespołów. Najniższe prognozy rekrutacyjne w tym regionie mają organizacje z Izraela (+8%), Austrii (+10%) oraz Rumunii (+10%).



Najwyższe prognozy



Południowa Afryka

+31%



Holandia

+29%



Szwajcaria

+29%



Najniższe prognozy



Izrael

+8%



Austria

+10%



Rumunia

+10%



Perspektywy zatrudnienia na świecie – region Azji i Pacyfiku



Dla regionu Azji i Pacyfiku prognoza netto zatrudnienia wyniosła **+27%**. To identyczny wynik w porównaniu do ostatniego kwartału 2024 roku oraz spadek o 3 p.p. w ujęciu rocznym.

Najchętniej będą rekrutować pracodawcy z Indii (+40%), Chin (+29%) oraz Singapuru (+25%). Najniższe prognozy dotyczą firm z Hong Kongu (+6%), Australii (+11%) i Japonii (+15%).



Najwyższe prognozy



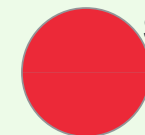
Indie

+40%



Chiny

+29%



Singapur

+25%



Najniższe prognozy



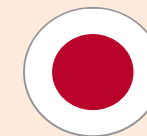
Hongkong

+6%



Australia

+11%



Japonia

+15%





Perspektywy zatrudnienia na świecie – obszar Ameryk

Dla regionu Ameryk prognoza zatrudnienia wyniosła +29%, jest o 1 p.p. wyższa w porównaniu do ostatniego kwartału 2024 roku oraz o 3 p.p. niższa w ujęciu rocznym.

Najwyższe prognozy deklarują pracodawcy z USA (+34%), Meksyku (+32%) oraz Kostaryki (+31%). Natomiast organizacje z Argentyny (-1%) i Chile (+9%), a także Portoryko (+12%) mówią o najniższych potrzebach rekrutacyjnych.



Najwyższe prognozy



USA

+34%



Meksyk

+32%



Kostaryka

+31%



Najniższe prognozy



Argentyna

-1%



Chile

+9%



Portoryko

+12%





O badaniu ManpowerGroup



O badaniu ManpowerGroup



Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2025 roku powstał na bazie badania przeprowadzonego od 1 do 31 października 2025 roku na grupie ponad 40 000 pracodawców, reprezentujących 42 rynki na całym świecie. To badanie odnoszące się do przyszłych planów zatrudnienia, wykorzystywane na całym świecie jako kluczowy wskaźnik gospodarczy.

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy – jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to analiza o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny – we wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny – badanie opiera się na wywiadach przeprowadzonych z ponad 40 tys. pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny – od ponad sześciu dekad badanie to czerpie informacje z odpowiedzi na jedno pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od lipca do końca września 2024 roku, w porównaniu do obecnego kwartału?”. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2024 roku został opracowany na podstawie wywiadów obejmujących reprezentatywną próbę 525 pracodawców w Polsce.



ManpowerGroup



Zarządzanie
talentami



Wsparcie
rekrutacyjne



Dbłość
o najlepsze
na rynku talenty



Planowanie
ścieżki kariery



Doradztwo
& analiza
zatrudnienia



Odwiedź www.manpowergroup.pl i dowiedz się więcej.